Functieprofiel

De koepelcoöperatie Energie van Utrecht is op zoek naar kandidaten voor de vacature

Directeur Projectbureau Energie van Utrecht

Context

De lokale energiecoöperaties in de provincie Utrecht hebben samen de koepelcoöperatie Energie van Utrecht opgericht met daarbinnen het Projectbureau Energie van Utrecht. De energiecoöperaties zijn eigenaar en opdrachtgever van het Projectbureau. Naast advies en begeleiding zorgt het Projectbureau voor de financiële borging van de ontwikkelfase van windmolens, zonnevelden en warmteprojecten. Het Projectbureau bestaat uit een professioneel team van projectontwikkelaars, experts en ondersteunende diensten. In de bedrijfsvoering wordt nauw samen gewerkt met de Natuur en Milieufederatie Utrecht (NMU) en met Energie Samen van waaruit het Ontwikkelfonds wordt gemanaged.

De directeur is eindverantwoordelijk voor de bedrijfsvoering van het Projectbureau Energie van Utrecht.

Verantwoordelijkheden

- Verantwoordelijk voor de ontwikkeling van dienstverlening aan lokale energiecoöperaties en andere opdrachtgevers zoals gemeenten in de zich snel ontwikkelende energietransitie.
- Eindverantwoordelijk voor de uitvoeringsorganisatie Projectbureau Energie van Utrecht.
- Leidinggeven aan het team van coöperatieve projectontwikkelaars die diensten aan lokale energiecoöperaties en andere opdrachtgevers leveren.
- Leidinggeven aan de ondersteunende backoffice.
- Boegbeeld van het Projectbureau naar buiten toe: draagt zijn/haar enthousiasme over het Projectbureau uit.
- Eindverantwoordelijk voor de realisatie van de financiële begroting.
- Verantwoordelijk voor het acquireren van fondsen en samenwerkingsverbanden die opschaling en kwaliteitsverbetering van projectontwikkeling mogelijk maken.

De opgave bij de start van het Projectbureau

De directeur zorgt er samen met zijn team van projectontwikkelaars voor zowel het bureau op te bouwen als acquisitie te doen en omzet te leveren door projectontwikkeling en advieswerk. Dat gaat over het:

1. Opzetten en bouwen van een kwalitatief hoogwaardig team van coöperatieve projectontwikkelaars die de verwachtingen van lokale energiecoöperaties en andere opdrachtgevers waar weten te maken;
2. De acquisitie en omzet realiseren die in de begroting is vastgesteld;
3. Het opbouwen van relaties met lokale energiecoöperaties, andere opdrachtgevers, de NMU, Energie Samen, gemeenten en andere partners in de energietransitie.

Persoonsprofiel en competenties

- Is in staat zijn om op een daadkrachtige en inspirerende wijze invulling te geven aan de ontwikkelopgave waar het Projectbureau voor staat.
- Is een teamplayer die in staat is om voorwaarden te creëren om het Projectbureau optimaal te laten functioneren, samen met het team en in verbinding met het bestuur en de leden van de koepelcoöperatie.

- Heeft een heldere visie op het verder doorontwikkelen en professionaliseren van het Projectbureau en in staat zijn dit te vertalen in concrete acties.
- Geeft veel ruimte en verantwoordelijkheid, delegeert taken en stelt vertrouwen in zijn team.
- Is gedreven, hands-on maatschappelijk ondernemer om het Projectbureau een succes te maken in het publiek-private domein van de energietransitie.
- Is een netwerker met bij voorkeur een (groeiend) netwerk in de energietransitie in de provincie Utrecht.
- Is bekend met en ervaren in de coöperatieve wereld van de energiesector.

Gestelde eisen

- Afgeronde (technische, bedrijfskundige of financiële) opleiding op WO-niveau.
- Kennis van en ruime ervaring met het invulling geven aan verandertrajecten -en teamontwikkeling.
- Kennis van strategie, doelstellingen en besluitvormingsprocessen in een coöperatieve governance-structuur.
- Aantoonbare werkervaring als leidinggevende in een projectmatige omgeving met hoog opgeleide teamleden.

Arbeidsvoorwaarden

- Een uitdagende en afwisselende functie in een team en werkomgeving van intrinsiek gemotiveerde en enthousiaste collega's.
- Een klantgerichte en op resultaat gerichte, informele werksfeer.
- Veel aandacht voor persoonlijke ontwikkeling in de zich snel ontwikkelende energietransitie.
- Er wordt een contract geboden vanaf 1 januari 2021, van 24 uur per week voor een periode van 2 jaar. Aan het eind van deze periode wordt in overleg gekeken of de overeenkomst verlengd zal worden en voor welke duur.
- Salarisindicatie: maximaal € 4000,- bruto per maand bij een 24-urige werkweek. In geval van een ZZP-contract een tarief van € 90,- per uur exclusief btw.

Contact en informatieprocedure

De procedure wordt begeleid door het bestuur van de koepelcoöperatie Energie van Utrecht. Voor nadere informatie over deze functie kunt u contact opnemen met Peter van Drenth op 06-22574243 of via email: peter@energievanutrecht.nl

22 oktober 2020